

© КУГАЧ В.В., СЕРАК Е.А., 2014

РЕЗУЛЬТАТЫ АНКЕТИРОВАНИЯ СТУДЕНТОВ - ВЫПУСКНИКОВ ФАРМАЦЕВТИЧЕСКОГО ФАКУЛЬТЕТА ДНЕВНОЙ ФОРМЫ ПОЛУЧЕНИЯ ОБРАЗОВАНИЯ

КУГАЧ В.В., СЕРАК Е.А.

УО «Витебский государственный ордена Дружбы народов медицинский университет», Республика Беларусь

Всего проанкетировано 150 выпускников фармацевтического факультета. Из них мужчин 10 (6,7%), женщин 140 (93,3%). По возрасту респонденты распределились следующим образом: 21 год – 20 человек (13,3%), 22 года – 60 (40,0%), 23 года – 62 (41,3%), 24 года – 6 (4,0%), 25 лет – 1, 26 – 1 (по 0,7%).

До учебы в университете выпускники проживали: в г. Минске – 17 человек (11,3%), в областных центрах – 49 (32,7%), в районных центрах – 64 (42,7%), в других населенных пунктах – 20 (13,3%).

С точки зрения респондентов, уровень материального достатка их семьи (родителей) вполне обеспеченный у 19 человек (12,7%), среднего достатка – у 127 (84,7%), ниже среднего достатка – у 4 (2,7%).

На момент окончания вуза были женаты или замужем 24 студента (16%), не женаты и не замужем 126 (84%) студентов. Имели по одному ребенку 7 выпускников (4,7%), не имели детей 143 (95,3%) студента.

За счет средств республиканского бюджета получали образование 106 человек (70,7%), из них по целевому договору 13 (8,6%). На платной основе обучался 31 студент (20,7%).

При выборе профессии выпускники руководствовались следующими мотивами: считали, что профессия востребована – 86 человек (57,3%), профессия интересна – 78 (52,0%). Основным мотивом было получение высокой зарплаты у 35 (23,3%) респондентов. Родители посоветовали 29 выпускникам (19,3%). Хотели помогать людям 13 анкетированных (8,6%). Для 9 человек (6,0%) получить профессию провизора – это семейная традиция. Друзья поступили в этот вуз у 2 студентов (1,3%).

По успеваемости 21 (14,0%) студент отнесли себя к сильной группе, 118 (78,7%) – к средней, 4 (2,7%) – к слабой, затруднились ответить 7 (4,7%) анкетированных. Своей профессиональной подготовкой для работы провизором удовлетворен 31 (20,7%) респондент, скорее удовлетворены – 98 (65,3%), скорее не удовлетворены – 17 (11,3%), неудовлетворены – 4 (2,7%).

По окончании университета подавляющее большинство выпускников (142 человека, 94,7%) хотели бы работать в городе, для 4 (2,7%) не имеет значения, где начинать свою трудовую деятельность. 2 респондента готовы работать в сельской местности и 2 затруднились ответить на поставленный вопрос (по 1,3%).

Испытывают удовлетворение, став провизором, 97 (64,7%) выпускников фармацевтического факультета, неудовлетворены – 9 (6,0%), в определенной степени удовлетворены – 40 человек (26,7%), затруднились ответить 4 (2,7%).

149 человек (99,3%) готовы по окончании вуза работать на провизорских должностях и только 1 (0,7%) видит себя медицинским представителем.

68 (45,3%) анкетированных хорошо относятся к государственному распределению, так как оно дает гарантию занятости; 59 (39,3%) – плохо, оно затрудняет реализацию планов выпускников; все равно для 23 (15,3%) респондентов. Удовлетворены местом работы, предоставленным путем распределения – 112 (74,7%) выпускников; не удовлетворены 38 (25,3%), так как распределены в маленький город, далеко от дома.

68 (45,3%) человек знакомы с организацией здравоохранения, в которую получили направление, не знакомы 46 (30,7%), знакомы отчасти 46 (30,7%). Хотели бы с ней ознакомиться 113 (75,3%) анкетированных, не хотели бы 22 (14,7%), хотели бы отчасти 22 (14,7%).

Имеют представление о должностных обязанностях на своем первом месте работы провизором 126 человек (84,0%), не имеют 6 (4,0%), отчасти представляют будущую работу 18 (12,0%).

Намерены остаться работать на первом месте работы после истечения обязательного срока 28 (18,7%) выпускников, не планируют остаться 60 (40,0%), затруднились ответить 62 (41,3%).

На вопрос «Какие условия являются для Вас определяющими для продолжения работы на первом месте работы после истечения обязательного срока работы?» (можно было отметить несколько вариантов) ответы респондентов следующие:

- размер зарплаты – 94 человека (62,7%),
- возможности профессионального роста 70 человек (46,7%),
- наличие жилья – 59 (39,3%),
- хорошие условия для работы – 55 (36,7%),
- режим работы – 44 (29,3%),
- работа по месту постоянного жительства – 32 (21,3%),
- наличие условий для культурного досуга – 31 (20,7%),
- наличие социальных объектов – 17 (11,3%),
- использование в работе новейших достижений в здравоохранении – 13 (8,7%),
- экологические условия (радиационное загрязнение и др.) – 11 (7,3%),
- возможности заниматься научной работой – 7 (4,7%),
- другое (коллектив, изменение места жительства) – 2 (1,3%).

После истечения обязательного срока работы на первом месте намерены уйти на частное предприятие 56 (37,3%) выпускников, на государственное предприятие 11 (7,3%), на иностранное предприятие, осуществляющее свою деятельность на территории Республики Беларусь, 11 (7,3%), на государственное предприятие по месту проживания до учебы в вузе 7 (4,7%), уехать на постоянную работу за гра-

ницу 5 (3,3%), на временную работу за границу 2 (1,3%), уехать в другой город, открыть свой бизнес, по обстоятельствам, хотят в ВГМУ, останутся там же – 5 (3,3%). Затруднились ответить 53 человека (35,3%).

По мнению анкетированных, основными причинами для изменения места работы после истечения обязательного срока работы могут быть: профиль рабочего места по распределению не соответствует желаемому (47 человек, 31,3%), желание работать в г. Минске, областном центре (37 человек, 24,7%), желание работать по месту жительства – 33 (22,0%), желание продолжить образование – 14 (9,3%), желание сменить профессию 9 (6,0%), другое (отсутствие карьерного роста, низкая зарплата, замужество, отсутствие взаимопонимания с руководством, плохой коллектив) – 10 (6,7%).

При выборе работы выпускники отметили 3 самых главных фактора: деньги – 109 ответов (72,7%), психологический климат коллектива – 68 (45,3%), перспектива должностного роста – 68 (45,3%), стабильность, надежность – 59 (39,3%), престиж организации, должности – 34 (22,7%), близость к дому – 25 (16,7%), приобретение нового опыта и знаний – 21 (14,0%), самостоятельность и ответственность – 9 (6,0%), высокая интенсивность работы – 2 (1,3%), сложность поставленных задач – 2 (1,3%), перспектива научно-исследовательской работы – 1 (0,7%).

По степени важности требования анкетированных к работе проранжированы следующим образом.

Важнее всего выпускникам получать в работе: высокую зарплату – для 113 человек (75,3%), дружный коллектив – для 59 (39,9%), самореализацию – для 39 (26,0%), условия работы – для 31 (20,7%), повышение в должности – для 30 (20,0%), Самостоятельность и право самому планировать собственное рабочее время – для 23 (15,3%), обеспеченность жильем – для 17 (11,3%), организацию досуга – для 5 (3,3%).

Выпускникам фармацевтического факультета больше нравится работать с людьми (111 человек, 74,0%), чем с документами (39 человек, 26,0%).

Выпускники-провизоры высказали желание увеличить объем часов по фармакологии и практической подготовки в аптеке.